

Vea más allá del currículum vitae

con la nueva

WorkFORCE™ Assessment for Job Fit

Mida las competencias conductuales claves que predicen el éxito



Encuentre al candidato que más se ajusta a su organización

Contratar a un candidato que luce bien en el papel, pero que no se desempeña adecuadamente en su cargo, puede costarle tiempo y dinero a su empresa. El éxito en el trabajo requiere más que competencias y conocimientos técnicos. Usted necesita personas con comportamientos, actitud y motivación apropiados. Las pruebas de inteligencia y las evaluaciones técnicas no lo dicen todo.

Identifique eficientemente los candidatos con mayores probabilidades de éxito

Ahora hay una nueva y eficiente manera de medir competencias conductuales claves que predicen el éxito en el trabajo: *WorkFORCE™ Assessment for Job Fit*. Esta innovadora evaluación, que toma de 20 a 25 minutos y se presenta por internet, **mide seis competencias conductuales**. Los factores que subyacen a estas competencias son indicadores comprobados del éxito en el trabajo.

A Usted se le entrega un **Puntaje Global de Aptitud Laboral** que indica la probabilidad de que un candidato sea exitoso en su trabajo. Este puntaje está ajustado al tipo específico de empleo que Usted requiere y a las competencias conductuales que los candidatos necesitan para desempeñarse exitosamente en sus cargos.

Incorporar la evaluación de competencias *WorkFORCE™ Assessment for Job Fit* a sus herramientas de selección de personal le permitirá ser más efectivo, simplificar el proceso de entrevistas y escoger a la persona que más se ajuste al cargo.

WorkFORCE Assessment for Job Fit mide predictores claves del éxito del empleado



Seleccione con confianza

ETS — a la vanguardia de la innovación en evaluación para el trabajo

Por más de medio siglo, las innovaciones desarrolladas por el ETS han producido los más altos estándares globales en evaluación, incluyendo los exámenes *TOEIC*®, que miden las competencias en idioma inglés en el ámbito laboral. Desde el año 2000, el ETS ha estado a la vanguardia en los campos de preparación para el empleo y competencias para el siglo 21. Hemos emprendido diversos proyectos de investigación y actividades enfocadas al mercado laboral, colaborando con el sector empresarial, instituciones educativas y organizaciones sin ánimo de lucro.

Nuestra extensa investigación sobre las competencias no cognitivas que mejor predicen el éxito del empleado, así como también los métodos de avanzada para medirlas en diferentes tipos de empleos y culturas, nos ha llevado a desarrollar la evaluación *WorkFORCE™ Assessment for Job Fit*. Los empleadores pueden confiar en esta herramienta imparcial y precisa para ayudarles a seleccionar los mejores candidatos para sus organizaciones.

WorkFORCE Assessment for Job Fit es el siguiente paso en el compromiso del ETS de continuar desarrollando evaluaciones que permitan tomar las mejores decisiones y predecir lo más relevante.

Para mayor información acerca de las investigaciones del ETS acerca de la preparación para el empleo, por favor visite la página www.ets.org/job_readiness/research/

***WorkFORCE Assessment for Job Fit* elimina las conjeturas en los procesos de selección**

- Mide los factores predictivos claves del éxito en el trabajo
- Está ajustada al tipo de cargo y país, para tener predicciones más precisas
- Permite la comparación de candidatos para un cargo en particular



Fácil de aplicar

La aplicación simplificada de pruebas se adapta perfectamente a su proceso de selección de personal. Debido a que la evaluación se presenta por internet y está soportada en el robusto sistema de información del ETS, no se requiere descargar programas ni instalar equipos. La plataforma soporta todos los principales navegadores y sistemas operativos y trabaja en PC, Mac, iPad y tabletas Android.

La evaluación está disponible en más de 18 idiomas y se puede presentar desde su oficina, la residencia de sus candidatos o el lugar que se prefiera.

Aplicación Simplificada de Pruebas

- ✓ No hay que descargar programas ni instalar equipos
- ✓ Trabaja en PC, Mac, iPad y tabletas Android
- ✓ Está disponible en más de 18 idiomas



A smiling man with dark hair and a beard, wearing a light blue button-down shirt and a dark tie, stands next to a whiteboard. He is holding a purple marker in his right hand and gesturing with his left hand towards the whiteboard. The whiteboard is on a black stand and contains a list of skills written in purple cursive. The background is a light-colored wall with a grid pattern.

Iniciativa y Perseverancia

Responsabilidad

Flexibilidad y Resiliencia

*Solución de problemas
e Ingenio*

*Vocación de servicio al
cliente*

*Trabajo en equipo y en
un ambiente multicultural*

La Tecnología de Punta marca la diferencia

WorkFORCE™ Assessment for Job Fit se soporta en el motor de *ETS FACETS™*, un sistema adaptativo que incorpora la más avanzada tecnología para la gestión de los procesos de evaluación y calificación, que se basa en sofisticadas y probadas técnicas de medición. Esta innovadora tecnología, cuyo desarrollo ha tomado muchos años, utiliza un formato resistente al fraude, adaptativo y de selección forzada, que hace de esta evaluación de competencias, la única en su clase en ofrecer esta significativa ventaja.



.....

Wade's ONE Fit for Job Fit

Informe Grupal

Nombre	Puntaje General	Iniciativa y Perseverancia	Responsabilidad	Trabajo en equipo y en un ambiente multicultural	Vocación de servicio al cliente	Solución de problemas e Ingenio	Flexibilidad y Resiliencia	
Juan Duque	91	Bajo Moderado	Alto-Moderado	Alto	Bajo Moderado	Bajo Moderado	Alto	
Rosa Lara	89	Alto Moderado	Bajo	Bajo	Alto Moderado	Alto Moderado	Bajo Moderado	
Ramón Pérez	78	Bajo Moderado	Alto Moderado	Alto Moderado	Bajo Moderado	Alto Moderado	Alto	
Sandra Jiménez	71	Bajo Moderado	Alto	Bajo	Bajo	Bajo	Alto Moderado	
Ricardo López	66	Bajo	Alto Moderado	Bajo Moderado	Bajo Moderado	Bajo Moderado	Bajo	
Tatiana Manrique	65	Bajo Moderado	Alto Moderado	Bajo	Alto	Alto Moderado	Alto Moderado	
Alfonso Roa	64	Alto Moderado	Alto	Bajo	Alto Moderado	Bajo Moderado	Bajo Moderado	
Carolina Juárez	55	Bajo Moderado	Alto Moderado	Alto Moderado	Bajo Moderado	Bajo Moderado	Alto	
David Pachin	48	Bajo Moderado	Alto Moderado	Alto	Bajo	Bajo	Alto Moderado	
Stella Gacón	44	Bajo	Alto	Bajo Moderado	Bajo Moderado	Bajo Moderado	Alto	

Alto
Alto Moderado
Bajo Moderado
Bajo

Es probable que sea una fortaleza

Relativamente probable que sea una fortaleza

Relativamente poco probable que sea una fortaleza

Es probable que no sea una fortaleza

Compare **candidatos** a simple **vista**

El Informe grupal facilita seleccionar los candidatos

El informe grupal le posibilita comparar candidatos bajo los mismos criterios, de una forma fácil y rápida. En este informe se presentan los Puntajes Generales de Aptitud Laboral, así como los Puntajes en cada una de las Competencias Conductuales de sus candidatos. Con esta información comparativa, usted puede seleccionar más efectivamente quienes pasan a entrevista y optimizar así los costos y tiempos asociados al proceso de selección.

Tome decisiones de contratación eficientes e informadas, con base en datos confiables

La información suministrada en el Perfil Individual y en el Informe Grupal le ayudará a identificar eficientemente los candidatos cuyas características de comportamiento se ajustan mejor a los requerimientos del cargo, simplificando el proceso de entrevistas. Al incorporar *WorkFORCE™* Assessment for Job Fit a sus herramientas de selección de personal, Usted podrá decidir con confianza quién es la persona adecuada para el cargo, desde la primera vez y siempre que lo requiera.



RESPONSABLE Resiliente Solucionador de problemas **Creativo** PENSADOR RÁPIDO Jugador de equipo

Obtenga **información** en la que pueda confiar para tomar las **mejores decisiones**

WorkFORCE™ Assessment for Job Fit ofrece una combinación de características que no encontrará en ninguna otra evaluación, de manera que Ud. puede confiar en que la información que recibe es precisa, predictiva y práctica.

✓ **Rápida y precisa**

El motor *FACETS™* selecciona frases relativas a características de la personalidad de manera adaptativa y a partir de la respuesta a una pregunta, formula la siguiente, de manera que con muy pocas preguntas se alcanza un alto nivel de precisión.

✓ **Adaptada al cargo y país**

La evaluación está adaptada a tipos específicos de cargos y países, posibilitándole seleccionar candidatos para un cargo en particular más efectivamente.

✓ **Admite comparación entre los evaluados**

El sistema de calificación le permite comparar puntajes de los candidatos para un cargo en particular, lo que le ayuda a interpretar mejor los resultados y a contar con información para tomar decisiones.

Resistente al Fraude

El formato de evaluación de selección forzada es altamente resistente al fraude. Adicionalmente, como las frases de cada pregunta se escogen en forma adaptativa y no hay respuestas "correctas" ni "incorrectas", se reduce la necesidad de contar con controles externos durante la aplicación de la prueba.

Dos tipos de **informes de resultados** que le ayudan a **entender** y **comparar** candidatos

WorkFORCE™ Assessment for Job Fit le brinda dos tipos de reportes de resultados concisos y fáciles de entender: Un Perfil Individual para cada candidato y un Informe Grupal con los puntajes de todos los candidatos para un cargo en particular. Estos Informes le brindan la información que Ud. necesita para seleccionar más efectivamente sus candidatos, optimizando así los costos y tiempos asociados a los procesos de contratación.

Conozca a cada candidato

El Perfil Individual le permite conocer un candidato particular en detalle. En el informe se presenta un Puntaje Global de Aptitud Laboral, comprendido en un rango que va de 0 a 100, que indica la probabilidad de éxito del candidato en el desempeño del cargo. Los algoritmos de calificación están desarrollados a partir de los puntajes obtenidos y el desempeño laboral de personas

seleccionadas exitosamente para cargos similares al que Usted está contratando.

Igualmente, se presenta el puntaje del candidato en seis competencias conductuales, que le brindan información acerca de la situación relativa del candidato en comparación con el grupo de referencia para su país o región. Los puntajes en estas competencias van de Bajo a Alto. Mientras más alto sea el puntaje, mayor será la probabilidad de éxito en el trabajo.



*WorkFORCE
Assessment for Job Fit
Perfil Individual*

WorkFORCE™ Assessment for Job Fit

Perfil Individual



El Puntaje General de Aptitud Laboral indica la probabilidad de éxito en el trabajo.

Los Puntajes en las Competencias conductuales indican fortalezas y retos.



Obtenga más información acerca de cómo
WorkFORCE™ Assessment for Job Fit
le puede ayudar eficientemente a encontrar la persona adecuada para el cargo

Para mayor información por favor contacte al representante local del ETS,
escriba a **workforcereadiness@ets.org** o visite **ets.org/workforce**.



www.seminariumcertificacion.com
info@seminarium.com / (562) 2490 2610

Acerca del ETS

En el ETS promovemos la calidad y la equidad educativa para todas las personas en el mundo, creando evaluaciones con base en investigaciones rigurosas. Nuestros productos y servicios miden conocimientos y competencias, promueven el aprendizaje y el desempeño educativo y apoyan la educación y el desarrollo profesional. Fundado como organización sin ánimo de lucro en 1974, el ETS desarrolla, aplica y califica más de 50 millones de pruebas anualmente, incluyendo a TOEFL®, TOEIC®, GRE® y las evaluaciones "The Praxis Series®", en más de 180 países y 9.000 sitios de aplicación en el mundo.



Copyright © 2014 Educational Testing Service (ETS). Todos los derechos reservados. ETS, el logo de ETS, LISTENING. LEARNING. LEADING, GRE, THE PRAXIS SERIES, TOEFL y TOEIC son marcas registradas del ETS. FACETS y WORKFORCE son marcas del ETS. Todas las demás marcas son propiedad de sus respectivos propietarios.



Listening. Learning. Leading.®

www.ets.org